

Kriterienkatalog Talent-Label 2017/2018



HINWEIS: die jährlichen Anpassungen werden rot markiert

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
1 - Teams		Grundbetrag für die Teilnahme von Mannschaften innerhalb des Talentlabels				
EA-1	Mannschaft Junioren Elite A	Alle Junioren Elite A Mannschaften, die zur Meisterschaft zugelassen sind werden honoriert	0 - 1	x 4000	4000	
NE-3	Mannschaft Novizen Elite	Alle Novizen Elite Mannschaften, die zur Meisterschaft zugelassen sind werden honoriert	0 - 1	x 1000	1000	
MI-5	Mannschaft Mini Top	Alle Mini Top Mannschaften, die zur Meisterschaft zugelassen sind werden honoriert	0 - 1	x 100	100	
MO-6	Mannschaft Moskito Top	Alle Moskito Top Mannschaften, die zur Meisterschaft zugelassen sind werden honoriert	0 - 1	x 50	50	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
2 - Trainerbildung		Die Coaches als Führungspersonen: Kontinuität, Aus- und Weiterbildung als wichtiger Bestandteil der Trainerbildung, respektive nachhaltiger Athletenförderung				
EA-7	Trainerdiplom Headcoach Junioren Elite A	Talent-Trainer N: 70 Punkte Pro-Lizenz: 55 70 Punkte Talent-Trainer R: 40 Punkte Talent-Trainer L: 20 Punkte Andere: -10 Punkte	-10 - 70	x 50	4000 3500	
EA-8	Trainerdiplom Assistent Junioren Elite A	Talent Trainer L oder höher: 20 Punkte Diplom ALLROUND: 10 Punkte Diplom GRUNDLAGEN: 1 Punkt Kein Diplom: 0 Punkte Der Assistenttrainer ist grundsätzlich beim Team-Trainings und den Spiele anwesend.	0 - 20	x 10	200	Sollten Stichproben mehrmalige Absenz zeigen, kann die Wertung reduziert werden.
NE-11	Trainerdiplom Headcoach Novizen Elite	Talent-Trainer N: 70 Punkte Pro Lizenz: 55 70 Punkte Talent-Trainer R: 40 Punkte Talent-Trainer L: 20 Punkte Andere: -10 Punkte	-10 - 70	x 50	4000 3500	
NE-12	Trainerdiplom Assistent Novizen Elite	Talent Trainer L oder höher: 20 Punkte Diplom LEISTUNG: 15 Punkte Diplom ALLROUND: 10 Punkte Diplom GRUNDLAGEN: 1 Punkt Der Assistenttrainer ist grundsätzlich beim Team-Trainings und den Spiele anwesend.	0 - 20	x 5	100	
MI-15	Trainerdiplom Headcoach Mini Top	Talent-Trainer N: 70 Punkte Pro-Lizenz: 55 Punkte Talent-Trainer R: 45 Punkte Talent-Trainer L: 22 Punkte Andere: -10 Punkte	-10 - 70	x 40	3200 2800	Erhöhung der Punkte für TTR und TTL
MI-16	Assistent Mini Top	Hilft ein qualifizierter Trainer (SIHF-Diplom) das Team zu betreuen? Der Assistenttrainer ist grundsätzlich beim Team-Trainings und den Spiele anwesend.	0 - 4	x 20	20	Artikel streichen Sollten Stichproben mehrmalige Absenz zeigen, kann die Wertung reduziert werden.

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MO-17	Trainerdiplom Headcoach Moskito Top	Talent-Trainer N: 22 Punkte Pro-Lizenz: 20 Punkte Talent-Trainer R: 18 Punkte Talent-Trainer L: 15 Punkte Trainer Leistung: 7 Punkte Trainer Allround: 1 Punkt Andere: -2 Punkte	-2 - 20	x 10	220	Erhöhung der Punkte
MO-18	Assistent Moskito Top	Hilft ein qualifizierter Trainer (SIHF-Diplom) das Team zu betreuen? Der Assistenztrainer ist grundsätzlich beim Team-Trainings und den Spiele anwesend.	0 - 1	x 10	10	Artikel streichen Sollten Stichproben mehrmalige Absenz zeigen, kann die Wertung reduziert werden.
EA-19	Weiterbildung Headcoach Junioren Elite A	Komplette Präsenz bei Ausbildungsaufgeboten und Seminaren der SIHF. Pro Tag = 1 Punkt Pro Halbtage = 0.5 Punkt Unvollständige Präsenz -> 0.5 Punkte Abzug	0 - 2	x 50 x 100	100 200	
EA-20	Zusätzliche Ausbildungstage Headcoach Junioren Elite A	Der Headcoach absolviert zusätzliche Ausbildungstage auf hohem Niveau. Bsp.: IIHF Symposium WM, Nationale Fachseminare, internationale Trainer-Symposien etc. Pro Ganztage = 1 Punkt Maximal 3 Punkte	0 - 3	x 50 x 70	150 210	
EA-21	Stagetage mit U-Teams oder im Ausland auf gleichem oder höherem Niveau - Headcoach Junioren Elite A	Angerechnet werden Ausbildungstage mit U-Nationalmannschaften oder Stagetage im Ausland (Stage bei einem (Club / Verband) auf gleichem oder höherem Niveau. Angabe der effektiven GANZ-Tage vor Ort, (Reisetage wird werden nicht angerechnet)	0 - 5	x 50 x 60	250 300	
NE-23	Weiterbildung Headcoach Novizen Elite	Komplette Präsenz bei Ausbildungsaufgeboten und Seminaren der SIHF. Pro Tag = 1 Punkt Pro Halbtage = 0.5 Punkt Unvollständige Präsenz -> 0.5 Punkte Abzug	0 - 2	x 50 x 60	100 120	
NE-24	Zusätzliche Ausbildungstage Headcoach Novizen Elite	Der Headcoach absolviert zusätzliche Ausbildungstage mit U-Nationalmannschaften oder Stagetage im Ausland (Club/Verband) Angabe der effektiven GANZ-Tage vor Ort, (Reisetage werden nicht angerechnet) auf hohem Niveau. Bsp.: IIHF Symposium WM, Nationale Fachseminare, internationale Trainer-Symposien etc. Pro Ganztage = 1 Punkt Maximal 3 Punkte	0 - 3	x 15 x 50	45 150	
NE-25	25 - Stagetage mit U-Team oder im Ausland auf gleichem oder höherem Niveau - Headcoach Novizen Elite	Angerechnet werden Ausbildungstage im Ausland (Stage bei einem Club / Verband) auf gleichem oder höherem Niveau. Angabe der effektiven GANZ-Tage vor Ort, (Reisetage wird nicht angerechnet) Beispiel: 1.-5. eines Monats mit 1. Hinreise / 5. Rückreise = 3 Tage bis maximal 5 Tage	0 - 5	x 15 x 60	75 300	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MI-27	Weiterbildung Headcoach Mini Top	Komplette Präsenz bei Ausbildungsaufgeboten und Seminaren der SIHF. Pro Tag = 1 Punkt Pro Halbtage = 0.5 Punkt Unvollständige Präsenz -> 0.5 Punkte Abzug	0 - 2	x 15 x 30	30 60	
MI-28	Stagetage bei Stützpunktaktivitäten SIHF Trainer Mini Top	Angerechnet werden Ausbildungstage als Stager (Assistenzcoach) an Stützpunkttagen SIHF (ab U14) oder U-Nationalmannschaften. Nur Ganztagespräsenz wird angerechnet Maximal 3 Punkte	0 - 3	x 10 x 30	30 90	
MO-29	Weiterbildung Headcoach Moskito Top	Komplette Präsenz bei Ausbildungsaufgeboten und Seminaren der SIHF. Pro Tag = 1 Punkt Pro Halbtage = 0.5 Punkt Unvollständige Präsenz -> 0.5 Punkte Abzug	0 - 2	x 40 x 50	80 100	
MO-30	Stage Stützpunkt als Weiterbildung Trainer Moskito Top	Angerechnet werden Ausbildungstage als Stager (Assistenzcoach) an Stützpunkttagen SIHF (ab U14) oder U-Nationalmannschaften. Nur Ganztagespräsenz wird angerechnet Maximal 3 Punkte	0 - 3	x 30	90	
EA-31	Kontinuität Headcoach Junioren Elite A	Nachhaltige Konzepte brauchen Kontinuität der Führungspersonen (Trainer). Der Coach kennt die Anforderungen der Selektion sowie unsere Ausbildungsphilosophie. Die Bewertung des aktuellen Headcoaches erfolgt gemäss der nachfolgenden Bewertungsskala. Wechselt der Coach innerhalb der Stufen (Junioren / Novizen), so können die Jahre kumuliert werden. im dritten Jahr = 3 Punkte im zweiten Jahr = 2 Punkte neu = 1 Punkt Wechsel während der laufenden Saison = -2 Punkte provisorische Übergangslösungen mit einem zweiten Wechsel innerhalb der Saison = -3 Punkte	-3 - 3	x 25	75	
NE-33	Kontinuität Headcoach Novizen Elite	Nachhaltige Konzepte brauchen Kontinuität der Führungspersonen (Trainer). Der Coach kennt die Anforderungen der Selektion sowie unsere Ausbildungsphilosophie. Die Bewertung des aktuellen Headcoaches erfolgt gemäss der nachfolgenden Bewertungsskala. Wechselt der Coach innerhalb der Stufen (Junioren / Novizen), so können die Jahre kumuliert werden. im dritten Jahr = 3 Punkte im zweiten Jahr = 2 Punkte neu = 1 Punkt Wechsel während der laufenden Saison = -2 Punkte provisorische Übergangslösungen mit einem zweiten Wechsel innerhalb der Saison = -3 Punkte	-3 - 3	x 15	45	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MI-35	Kontinuität Headcoach Mini Top	<p>Nachhaltige Konzepte brauchen Kontinuität der Führungspersonen (Trainer). Der Coach kennt die Anforderungen der Selektion sowie unsere Ausbildungsphilosophie. Die Bewertung des aktuellen Headcoaches erfolgt gemäss der nachfolgenden Bewertungsskala. Wechselt der Coach innerhalb der Stufen (Mini/ Mosi), so können die Jahre kumuliert werden.</p> <p>im dritten Jahr = 3 Punkte im zweiten Jahr = 2 Punkte neu = 1 Punkt Wechsel während der laufenden Saison = -2 Punkte provisorische Übergangslösungen mit einem zweiten Wechsel innerhalb der Saison = -3 Punkte</p>	-3 - 3	x 5	15	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
3 - Spielbetrieb		Wertschätzung der sportlichen Leistung in Bezug auf Teamresultate und positiver, individueller Athletenentwicklung				
EA-36	Rangpunkte nach Phase 2 Junioren Elite A	<p>Nach Abschluss der Phase 2 werden pro Rang die folgenden Punkte vergeben:</p> <p>Rang 1 = 14 Punkte Rang 2 = 13 Punkte Rang 3 = 12 Punkte Rang 4 = 11 Punkte ---</p>	1 - 14	x 20	280	Artikel streichen
EA-37	Schlussrangliste Junioren Elite A	<p>Welche Position wird nach Abschluss der Qualifikation Meisterschaft erreicht (ohne Playoff)?</p> <p>Rang 1: 30 Punkte Rang 2: 28 Punkte Rang 3: 24 Punkte Rang 4: 22 Punkte Rang 5: 18 Punkte Rang 6: 16 Punkte Rang 7: 13 Punkte Rang 8: 10 Punkte Rang 9: 8 Punkte Rang 10: 6 Punkte Rang 11: 4 Punkte Rang 12: 2 Punkte Rang 13/14: 0 Punkte</p>	0 - 30	x 30 x 40	900 1200	
NE-39	Rangpunkte nach Phase SPIRIT Novizen Elite	<p>Nach Abschluss der Phase SPIRIT werden pro Rang die folgenden Punkte vergeben:</p> <p>Rang 1 = 14 Punkte Rang 2 = 13 Punkte Rang 3 = 12 Punkte Rang 4 = 11 Punkte ---</p>	1 - 14	x 20	280	Artikel streichen

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
NE-40	Schlussrangliste Novizen Elite	Welche Position wird nach Abschluss der Qualifikation Meisterschaft erreicht (ohne Playoff)? Rang 1: 30 Punkte Rang 2: 28 Punkte Rang 3: 24 Punkte Rang 4: 22 Punkte Rang 5: 18 Punkte Rang 6: 16 Punkte Rang 7: 13 Punkte Rang 8: 10 Punkte Rang 9: 8 Punkte Rang 10: 6 Punkte Rang 11: 4 Punkte Rang 12: 2 Punkte Rang 13/14: 0 Punkte	2 - 30	x 30 x 40	900 1200	
MI-42	Tabellensituation nach Fryout Mini Top	Welche Position ist nach der Phase Fryout erreicht worden? - Rang 1-4: 1 Punkt ab Rang 5: keine Punkte	0-4	x 30	30	Artikel streichen
MI-43	Rangliste nach Challenge (Finalpoule) Mini Top	Rang 1: 2 Punkte Rang 2: 1 Punkt Rang 3: keine Punkte	0 - 2	x 15	30	
MO-44	44- Tabellensituation nach Fryout Moskito Top	Welche Position ist nach der Phase Fryout erreicht worden? - Rang 1-6: 1 Punkt ab Rang 7: keine Punkte	0-4	x 15	45	Artikel streichen
MO-45	45 - Torverhältnis nach Abschluss der Meisterschaft Moskito Top	Es wird ein positives Torverhältnis nach Abschluss der Meisterschaft angestrebt. Torverhältnis positiv = 1 Punkt Torverhältnis 0 bis -50 = 0 Punkte Torverhältnis grösser als -50 = -5 Punkte	-5 - 1	x 10 x 15	40 15	
EA-46	Rookies Junioren Elite A	Wie viele Spieler im Junioren-Alter (U20 und jünger) werden in der laufenden Saison regelmässig in der NLA/NLB eingesetzt? Bedingung: nach Abschluss der Qualifikation 20 oder mehr Spiele Pro Spieler mit NLA Einsätzen = 2 Punkte Pro Spieler mit NLB Einsätzen = 1 Punkt	NLA: 0-12 NLB: 0-6	x 250	4500	
EA-48	Kadergrösse Junioren Elite A	Kadergrösse berechnen: Spieler auf dem Matchblatt ohne Torhüter - Minimum: 15 Kaderspieler Pro Beanstandung: 1 Punkt	0-...	x 25	0	Artikel streichen
NE-50	Kadergrösse Novizen Elite	Kadergrösse berechnen: Spieler auf dem Matchblatt ohne Torhüter - Minimum: 15 Kaderspieler Pro Beanstandung: 1 Punkt	0-...	x 25	0	Artikel streichen
MI-52	Kadergrösse Mini Top	Kadergrösse berechnen: Spieler auf dem Matchblatt ohne Torhüter Minimum: 13 Kaderspieler (ergibt 3 Linien / 2 Verteidigerpaare / 2 Goalies) Pro Beanstandung: -1 Punkt	0 - ...	x -5	0	Selbsteinschätzung Club / Stichproben durch den OL. Unkorrekte Angaben von 3 und mehr Beanstandungen: zusätzlich - 10 Punkte

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MI-53	Mannschaft mit Talentspielern Mini Top	Wird die Mini Top Mannschaft mit Talentspielern aus 2 Jahrgängen geführt? Ständig mindestens 1 Block jüngerer Jahrgang im Einsatz. Ja – Commitment – 1 Punkt Nein – keine Punkte	-10 -1 0/1	x-5 x 30	5 30	Kontrolle durch SIHF Selbsteinschätzung Club / Stichproben durch den OL. Unkorrekte Angaben: -10 Punkte
MO-54	Kadergrösse Moskito Top	Kadergrösse berechnen: Spieler auf dem Matchblatt ohne Torhüter - Minimum: 13 Kaderspieler (ergibt 3 Linien / 2 Verteidigerpaare / 2 Goalies) - Pro Beanstandung: -1 Punkt	0 - ...	x-5	0	Artikel streichen Selbsteinschätzung Club / Stichproben durch den OL. Unkorrekte Angaben von 3 und mehr Beanstandungen: zusätzlich -10 Punkte

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
4 - Spielerziehung		Ausbildung mit technisch, taktischen, mentalen, ethischen und persönlichkeitsbildenden Inhalten als Teil einer ganzheitlichen Förderung				
EA-55	Matchstrafen gegen Spieler Junioren Elite A	Davon ausgehend, dass die Teams ohne disziplinarische Mängel auftreten, zieht das Kriterium im "negativen Falle" Punkte ab. Gewertet werden alle Spiele der jeweiligen Saison. Pro Vorfall = -1 Punkt	0 - ...	x -15	0	
EA-56	Spieldauerdisziplinarstrafen Spieler Junioren Elite A	Davon ausgehend, dass die Teams ohne disziplinarische Mängel auftreten, zieht das Kriterium im "negativen Falle" Punkte ab. Gewertet werden Strafen von mehr als 3 pro Saison. Beispiel: 5 Strafen = -2 Punkte	0 - ...	x -10	0	
EA-57	Verfahren gegen Trainer Junioren Elite A	Für den Trainer als Vorbild gilt im Umgang mit Schiedsrichtern "0-Toleranz"! Eine Spieldauerdisziplinarstrafe gegen ein Staffmitglied oder ein Schuldpruch in einem Verfahren gegen den Trainer / Staff ist aus Sicht der Vorbildfunktion unentschuldigbar und entspricht nicht der SIHF-Charta für Trainer. Pro Schuldpruch in einem Disziplinarverfahren = -1 Punkt	0 - ...	x -50	0	
NE-60	Matchstrafen gegen Spieler Novizen Elite	Davon ausgehend, dass die Teams ohne disziplinarische Mängel auftreten, zieht das Kriterium im "negativen Falle" Punkte ab. Gewertet werden alle Spiele der jeweiligen Saison. Pro Vorfall = -1 Punkt	0 - ...	x -20	0	
NE-61	Spieldauerdisziplinarstrafen Spieler Novizen Elite	Davon ausgehend, dass die Teams ohne disziplinarische Mängel auftreten, zieht das Kriterium im "negativen Falle" Punkte ab. Gewertet werden Strafen von mehr als 3 pro Saison. Beispiel: 5 Strafen = -2 Punkte	0 - ...	x -15	0	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
NE-62	Verfahren gegen Trainer Novizen Elite	Für den Trainer als Vorbild gilt um Umgang mit Schiedsrichtern "0-Toleranz"! Eine Spieldauerdisziplinarstrafe gegen ein Staffmitglied oder ein Schuldspruch in einem Verfahren gegen den Trainer / Staff ist aus Sicht der Vorbildfunktion unentschuldigbar und entspricht nicht der SIHF-Charta für Trainer. Pro Schuldspruch in einem Disziplinarverfahren = -1 Punkt	0 - ...	x -40	0	
MI-65	Spieldauerdisziplinarstrafen Spieler Mini Top	Davon ausgehend, dass die Teams ohne disziplinarische Mängel auftreten, zieht das Kriterium im "negativen Falle" Punkte ab. Pro Vorfall (Spieldauerdisziplinarstrafe) = 1 Punkt	0 - ...	x -10	0	
MI-66	Matchstrafen gegen Spieler Mini Top	Davon ausgehend, dass die Teams ohne disziplinarische Mängel auftreten, zieht das Kriterium im "negativen Falle" Punkte ab. Gewertet werden alle Spiele der jeweiligen Saison. Pro Vorfall = 1 Punkt	0 - ...	x -50	0	
MI-67	Verfahren gegen Trainer Mini Top	Für den Trainer als Vorbild gilt um Umgang mit Schiedsrichtern "0-Toleranz"! Eine Spieldauerdisziplinarstrafe gegen ein Staffmitglied oder ein Schuldspruch in einem Verfahren gegen den Trainer / Staff ist aus Sicht der Vorbildfunktion unentschuldigbar und entspricht nicht der SIHF-Charta für Trainer. Pro Schuldspruch in einem Disziplinarverfahren = -1 Punkt	0 - ...	x -50	0	
MO-68	Verfahren gegen Trainer Moskito Top	Für den Trainer als Vorbild gilt um Umgang mit Schiedsrichtern "0-Toleranz"! Eine Spieldauerdisziplinarstrafe gegen ein Staffmitglied oder ein Schuldspruch in einem Verfahren gegen den Trainer / Staff ist aus Sicht der Vorbildfunktion unentschuldigbar und entspricht nicht der SIHF-Charta für Trainer. Pro Schuldspruch in einem Disziplinarverfahren = -1 Punkt	0 - ...	x -50	0	
EA-69	Anmeldung «cool and clean» Junioren Elite A	«cool and clean» ist das nationale Präventionsprogramm im Sport. Melde dein Team an und lebe die fünf Commitments für fairen und sauberen Sport. Wurde die Mannschaft bei cool and clean angemeldet und die Inhalte entsprechend thematisiert?	0 - 1	x 25	25	Neu: Kontrolle durch SIHF
Neu: EA-70	Umsetzung Respect Kampagne	Es werden Theorieetkionen zum Thema Respect durchgeführt: o Checking/Fairplay mit beiden DVD o Respect your Body - no Snus o Ernährung (Ernährungskonzept) o die Respect Themen gemäss Broschüre Plan your Respect sind bekannt und werden pro Kategorie umgesetzt	0-4	X 50	200	Ernährungskonzept erforderlich

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
EA-70	Theorielektion zur Respect Kampagne Junioren Elite A	Werden Theorielektionen zum Thema Respect/Checking mit den beiden DVD's der Respect Kampagne durchgeführt? Maximal 2 Punkte	0-2	x 20	40	Neu: integriert in EA-70
EA-71	Theorielektion zum Thema "Snus" Junioren Elite A	Werden Theorielektionen zum Thema Snus während der Saison durchgeführt? Maximal: 2 Punkte	0-2	x 20	40	Neu: integriert in EA-70
EA-72	Rekrutierung und Regelkunde Referee Junioren Elite A	2 Events / Lektionen zum Thema Schiedsrichterrekutierung und Regelkunde Beispiel: Theorie, Eiseinheit mit Referee, Vortrag, etc.) Maximal können 2 Punkte angerechnet werden	0 - 2	x 10	20	
EA-73	Ernährungskonzept Junioren Elite A	Besteht ein Ernährungskonzept und wird dieses mit den Spielern geschult und umgesetzt? Vorhandenes Konzept: Rating SIHF 1-5 Punkte (Bestnote = 5)	1-5	x 20	100	Neu: integriert in EA-70
NE-78	Anmeldung «cool and clean» Novizen Elite	«cool and clean» ist das nationale Präventionsprogramm im Sport. Melde dein Team an und lebe die fünf Commitments für fairen und sauberen Sport. Wurde die Mannschaft bei cool and clean angemeldet und die Inhalte entsprechend thematisiert?	0 - 1	x 25	25	Neu: Kontrolle durch SIHF
Neu: NE-79	Umsetzung Respect Kampagne	Es werden Theorielektionen zum Thema Respect durchgeführt: o Checking/Fairplay mit den beiden DVD's o Respect your Body - no Snus o Ernährung (Ernährungskonzept) o die Respect Themen gemäss Broschüre Plan your Respect sind bekannt und werden pro Kategorie umgesetzt	0-3	x 50	150	Ernährungskonzept erforderlich
NE-79	Theorielektion zur Respect Kampagne Novizen Elite	Werden Theorielektionen zum Thema Respect/Checking mit den beiden DVD's der Respect Kampagne durchgeführt? Maximal: 2 Punkte	0-2	x 20	40	Neu: integriert in NE-79
NE-80	Theorielektion zum Thema "Snus" Novizen Elite	Werden Theorielektionen zum Thema Snus während der Saison durchgeführt? Maximal: 2 Punkte	0-2	x 20	40	Neu: integriert in NE-79
NE-81	Rekrutierung und Regelkunde Referee Novizen Elite	2 Events / Lektionen zum Thema Schiedsrichterrekutierung und Regelkunde Beispiel: Theorie, Eiseinheit mit Referee, Vortrag, etc.) Maximal können 2 Punkte angerechnet werden	0 - 2	x 10	20	
NE-82	Ernährungskonzept Novizen Elite	Besteht ein Ernährungskonzept und wird dieses mit den Spielern geschult und umgesetzt? Vorhandenes Konzept: Rating SIHF 1-5 Punkte (Bestnote = 5)	1-5	x 15	75	Neu: integriert in NE-79

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MI-87	Anmeldung «cool and clean» Mini Top	«cool and clean» ist das nationale Präventionsprogramm im Sport. Melde dein Team an und lebe die fünf Commitments für fairen und sauberen Sport. Wurde die Mannschaft bei cool and clean angemeldet und die Inhalte entsprechend thematisiert?	0 - 2	x 5	10	Neu: Kontrolle durch SIHF
Neu: MI-88	Umsetzung Respect Kampagne	Es werden Theorielektionen zum Thema Respect durchgeführt: o Checking/Fairplay mit den beiden DVD's o Respect your Body - no Snus o Ernährung (Ernährungskonzept) o die Respect Themen gemäss Broschüre Plan your Respect sind bekannt und werden pro Kategorie umgesetzt	0 - 2	x 20	40	Ernährungskonzept erforderlich
MI-88	Theorielektion zur Respect Kampagne / Fairplay Mini Top	Werden Theorielektionen zum Thema Respect/Checking/Fairplay mit den beiden DVD's der Respect Kampagne durchgeführt? Wird ein spezifisches Training zum Thema Checking/Fairplay durchgeführt? Theorielektionen mit Videoeinsatz von jeweils mindestens 45 Minuten. Eislektion soll als zentrales Thema "Checking" haben Maximal: 3 Punkte	0-3	x 10	30	Neu: integriert in MI-88
MI-89	Regelkunde Mini Top	Werden Theorielektionen zum Thema Regelkunde durchgeführt? Anforderungen: Mindestens 2 x 30Minuten Pro Lektion = 1 Punkt Maximal 2 Lektionen = 2 Punkte	0 - 2	x 5	10	
MI-90	Hockeylexikon Mini Top	Wir das Hockeylexikon mit den Spielern der mini Top Mannschaft in Form einer Theorielektion und Repetition erarbeitet? Theorielektion von jeweils mindestens 30 Minuten Maximal 2 Lektionen = 2 Punkte	0 - 2	x 5	10	
MI-91	Ernährungskonzept-Mini Top	Finden mit den Spielern Theorien über Ernährung statt? Theorielektion von jeweils mindestens 30 Minuten Maximal können 2 Lektionen angerechnet werden	0-2	x 5	10	Neu: integriert in MI-88
Neu: MO-92	Umsetzung Respect Kampagne	Es werden Theorielektionen zum Thema Respect durchgeführt: o Checking/Fairplay mit den beiden DVD's o Respect your Body - no Snus o Ernährung (Ernährungskonzept) o die übrigen Respect Themen gemäss Broschüre Plan your Respect sind bekannt und werden pro Kategorie umgesetzt	0 - 3	x 20	60	Ernährungskonzept erforderlich

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MO-92	Theorielektion zur Respect Kampagne / Fairplay Moskito Top	Werden Theorielektionen zum Thema Respect/Checking/Fairplay mit den beiden DVD's der Respect Kampagne durchgeführt? Wird ein spezifisches Training zum Thema Checking/Fairplay durchgeführt? - Theorielektionen mit Videoeinsatz von jeweils mindestens 45 Minuten. Eislektion soll als zentrales Thema "Checking" haben (Trainingsplanung hochladen) Maximal: 3 Punkte	0-3	x 20	60	
MO-93	Regelkunde Moskito Top	Werden Theorielektionen zum Thema Regelkunde durchgeführt? Minstdauer der Theorielektion: 30 Minuten Pro Lektion = 1 Punkt Maximal 2 Lektionen = 2 Punkte	0 - 2	x 20	40	
MO-94	Hockeylexikon Moskito Top	Wir das Hockeylexikon mit den Spielern der mini Top Mannschaft in Form einer Theorielektion bearbeitet? Minstdauer der Theorielektion: 30 Minuten Pro Lektion = 1 Punkt Maximal 2 Lektionen = 2 Punkte	0 - 2	x 20	40	
Neu: MO-	Planung Moskito	Wird mit einer Jahres-, Monats-, Wochenplanung gearbeitet Keine Planung: 0 Punkte Eigene Planung: 4 Punkte SIHF-Tool «just plan it»: 5 Punkte	0-5	x 40	200	
Neu: MI-	Planung Mini	Wird mit einer Jahres-, Monats-, Wochenplanung gearbeitet Keine Planung: 0 Punkte Eigene Planung: 4 Punkte SIHF-Tool «just plan it»: 5 Punkte	0-5	x 40	200	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
5 - Praxis		„Auf dem Feld passiert's!“ - Qualität und Quantität als wichtigstes Element effizienter Förderkonzepte				
CLUB-95	95 - Fördertrainings mit Kleingruppen: Mosi - Junioren	Berechnung "Frühtrainings mit Fördergruppen": Anzahl Trainingseinheiten * Anzahl Wochen (Ganze Wochen in welchen die Programme durchgeführt werden)	Anzahl Einheiten * Anzahl Wochen	x 25 x 15		

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
CLUB-96	96 - Torhütertraining im Nachwuchs	Spezifische Torhütertrainings mit Goaliecoach im Nachwuchsbereich; Ein Training umfasst mind. 45 Minuten Spezialtraining; Berechnung "Goalietrainings": Anzahl Trainingseinheiten * Anzahl Wochen (Ganze Wochen in welchen die Torhütertrainings durchgeführt werden)	Anzahl Einheiten * Anzahl Wochen	x-15 x 12		
EA-97	Trainingsstunden Junioren Elite A	Standard-Wochenprogramm aufzeigen ab SEPTEMBER-April mit allen Teamtrainingseinheiten (exkl. Fördertrainings!); Anzahl TEAMtrainings <i>gemäss Vorlage SIHF durch den Headcoach geführt pro Trainingseinheit / Woche -> On Ice / Off Ice / Theorie / Mental / Persönlichkeitsentwicklung / Video / Toolboxtraining</i> - Berechnung: Anzahl Stunden pro Woche (abgerundet in GANZE STUNDEN) * Anzahl Wochen - Eis = effektive Minuten Kraft = effektive Minuten Theorie = effektive Minuten Auslaufen/Warmup = je 15 Minuten, sofern auf dem Programm ersichtlich	Anzahl Std- Einheiten * Anzahl Wochen (max. 33 Wo)	x-15 x 10		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt
EA-98	Trainingslager Junioren Elite A	Trainingslager Juli/August: Pro Tag mit 2 Eiseinheiten und Tagesbetreuung = 1 Punkt Bei externer Übernachtung können zusätzlich pro Übernachtung 2 Punkte angerechnet werden	Anzahl Tage	x-50 x 30		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt
NE-100	Trainingsstunden Novizen Elite	Standard-Wochenprogramm aufzeigen ab SEPTEMBER-April mit allen Teamtrainingseinheiten (exkl. Fördertrainings!); Anzahl TEAMtrainings <i>gemäss Vorlage SIHF durch den Headcoach geführt, Pro Trainingseinheit / Woche -> On Ice / Off Ice / Theorie / Mental / Persönlichkeitsentwicklung / Video / Toolboxtraining</i> - Berechnung: Anzahl Stunden pro Woche (abgerundet in GANZE STUNDEN) * Anzahl Wochen - Eis = effektive Minuten Kraft = effektive Minuten Theorie = effektive Minuten Auslaufen/Warmup = je 15 Minuten, sofern auf dem Programm ersichtlich	Anzahl Std- Einheiten * Anzahl Wochen (max. 33 Wo)	x-15 x 10		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt
NE-101	Trainingslager Novizen Elite	Trainingslager Juli/August: Pro Tag mit 2 Eiseinheiten und Tagesbetreuung = 1 Punkt Bei externer Übernachtung können zusätzlich pro Übernachtung 2 Punkte angerechnet werden	Anzahl Tage	x-40 x 30		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MI-103	Trainingsstunden Mini Top	<p>Standard-Wochenprogramm aufzeigen ab SEPTEMBER-April mit allen Teamtrainingseinheiten (exkl. Fördertrainings!)</p> <p>Anzahl TEAMtrainings gemäss Vorlage SIHF durch den Headcoach geführt. Pro Trainingseinheit / Woche -> On Ice / Off Ice / Theorie / Mental / Persönlichkeitsentwicklung / Video / Toolboxtraining</p> <p>Berechnung: Anzahl Stunden pro Woche (abgerundet in GANZE STUNDEN) * Anzahl Wochen</p> <p>- Eis = effektive Minuten Kraft = effektive Minuten Theorie = effektive Minuten Auslaufen/Warmup = je 15 Minuten</p>	Anzahl Std. Einheiten * Anzahl Wochen (max. 33 Wo)	x 11 x 8		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt
MI-104	Trainingslager Mini Top	<p>Trainingslager Juli/August:</p> <p>Pro Tag mit 2 Eiseinheiten und Tagesbetreuung = pro Tag 1 Punkt</p> <p>Bei externer Übernachtung können zusätzlich pro Übernachtung 2 Punkte angerechnet werden</p> <p>Beispiel: 3 Tage Trainingslager August extern mit 6 Eiseinheiten = 3 Tage = 3 Pkt. + 4 Pkt. Für 2x Fremdübernachtung = Total 7 Pkt. 2 Tage Trainingslager zu Hause mit 4 Eiseinheiten in den Herbstferien ohne Fremdübernachtung = 2 Pkt. Total Trainingslager: 9 Pkt.</p>	Anzahl Tage	x 10		
MI-105	Einsatz von Testimonials Mini Top	<p>Wird regelmässig eine Trainingseinheit mit einer "Hockeypersönlichkeit" als Testimonial (Headcoach oder Spieler der 1.Mannschaft) durchgeführt?</p> <p>Wöchentlich 1 Einsatz Testimonials auf dem Eis = 1 Punkt Einsatz eines Testimonials alle 2 Wochen = 0.5 Punkte</p>	0 - 1	x 50	50	
MO-106	Trainingsstunden Moskito Top	<p>Standard-Wochenprogramm aufzeigen ab SEPTEMBER mit allen Teamtrainingseinheiten (exkl. Fördertrainings!)</p> <p>Anzahl TEAMtrainings gemäss Vorlage SIHF durch den Headcoach geführt. Pro Trainingseinheit / Woche -> On Ice / Off Ice / Theorie / Mental / Persönlichkeitsentwicklung / Video / Toolboxtraining</p> <p>- Berechnung: Anzahl Stunden pro Woche (abgerundet in GANZE STUNDEN) * Anzahl Wochen Eis = effektive Minuten Kraft = effektive Minuten Theorie = effektive Minuten Auslaufen/Warmup = je 15 Minuten, sofern auf dem Programm ersichtlich</p>	Anzahl Std. Einheiten * Anzahl Wochen (max. 33 Wo)	x 3		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MO-107	Einsatz von Testimonials Moskito Top	Wird regelmässig eine Trainingseinheit mit einer "Hockeypersönlichkeit" als Testimonial (Headcoach oder Spieler der 1.Mannschaft) durchgeführt? Wöchentlich 1 Einsatz Testimonials auf dem Eis = 1 Punkt Einsatz eines Testimonials alle 2 Wochen = 0.5 Punkte	0 - 1	x 30	30	
EA-108	Off-Ice Einheiten Junioren Elite A	Standard-Wochenprogramm aufzeigen ab MAI-August mit allen Teamtrainingseinheiten: Anzahl TEAMtrainings gemäss Vorlage SIHF-Formular durch den Headcoach oder Kondicoach geführt. Pro Trainingseinheit (>= 60Min) / Woche = 1 Punkt -> Off-Ice / Theorie / Mental - Wochen: Anzahl ganze Wochen im Trainingsbetrieb mit der Mannschaft bis Beginn der Eissaison (Ferienfenster werden nicht gerechnet) - Berechnung: Anzahl Einheiten * Anzahl Wochen	Anzahl Einheiten * Anzahl Wochen (max. 12 Wochen)	x 15 x 10		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt
EA-109	Videoschulung Junioren Elite A	Werden Athleten mit Hilfe von Social Media Technologien mittels Video gefördert? (Upoladbereich, Dropboxsysteme, Facebook-Gruppe, YouTube-Gruppe etc.) Einfache Lösungen = 1 Punkt Erweiterte regelmässige Interaktionen = 2 Punkte Maximal können 2 Punkte angerechnet werden	0 - 2	x 50 x 100	100 200	
NE-111	Off-Ice Einheiten Novizen Elite	Standard-Wochenprogramm aufzeigen ab MAI-August mit allen Teamtrainingseinheiten: Anzahl TEAMtrainings gemäss Vorlage SIHF-Formular durch den Headcoach oder Kondicoach geführt. Pro Trainingseinheit (>= 60Min) / Woche = 1 Punkt -> Off-Ice / Theorie / Mental - Wochen: Anzahl ganze Wochen im Trainingsbetrieb mit der Mannschaft bis Beginn der Eissaison (Ferienfenster werden nicht gerechnet) Berechnung: Anzahl Einheiten * Anzahl Wochen	Anzahl Einheiten * Anzahl Wochen (max. 16 Wochen)	x 15 x 10		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt
NE-112	Videoschulung Novizen Elite	Werden Athleten mit Hilfe von Social Media Technologien mittels Video gefördert? (Upoladbereich, Dropboxsysteme, Facebook-Gruppe, YouTube-Gruppe etc.) Einfache Lösungen = 1 Punkt Erweiterte regelmässige Interaktionen = 2 Punkte Maximal können 2 Punkte angerechnet werden	0 - 1	x 10	10	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MI-114	Off-Ice Einheiten Mini Top	Anzahl Off-Ice Einheiten gemäss Vorlage SIHF-Formular von mind. 60 Minuten welche durchgeführt werden	Anzahl Einheiten * Anzahl Wochen	x 3		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt
MI-115	Techniktraining Mini Top	Wird durch einen ausgebildeten Spezialisten (Sportlehrer, KTK, Absolvent Langhantelseminar) ein bewusstes Langhantel-Techniktraining durchgeführt? Die Trainingsplanung ist unter Dokumente hochzuladen.	0 - 1	x 50	50	
MI-116	Konditionstest SIHF Mini Top	Wir der U15-Konditionstest im Club durchgeführt? Hochladen einer Resultattabelle = 1 Punkt	0 - 1	x 10	10	
MI-117	Rumpfkonzert Mini Top	Werden Spezialprogramme im Bereich RUMPF abgegeben, entsprechend begleitet und getestet? (SIHF-Programm oder eigene ausgewiesene Programme) Aufzeigen des Spezialprogrammes = 1 Punkt Testresultate = 1 Punkt Es können maximal 2 Punkte angerechnet werden	0 - 2	x 10	20	
MI-118	Beinkraft Mini Top	Werden Spezialprogramme im Bereich BEINKRAFT abgegeben, entsprechend begleitet und getestet? (SIHF-Programm oder eigene ausgewiesene Programme) Aufzeigen des Spezialprogrammes = 1 Punkt Testresultate = 1 Punkt Es können maximal 2 Punkte angerechnet werden	0 - 2	x 10	20	
MI-119	Toolboxtheorie: Taktik spannend erklärt Mini Top	Pro 45-30 Minuten Theorie mit der Toolbox = 1 Punkt Maximal können 10 Punkte angerechnet werden. Die Trainingseinheit muss im Wochenprogramm ersichtlich sein	0 - 10	x 10	100	
MO-119	Toolboxtheorie: Taktik spannend erklärt Moskito Top	Pro 45-30 Minuten Theorie mit der Toolbox = 1 Punkt Maximal können 10 Punkte angerechnet werden. Die Trainingseinheit muss im Wochenprogramm ersichtlich sein	0 - 10	x 10	100	
MO-120	Off-Ice Einheiten Moskito Top	Standard-Wochenprogramm aufzeigen ab MAI-August mit allen Teamtrainingseinheiten: Anzahl TEAMtrainings gemäss Vorlage SIHF-Formular durch den Headcoach oder Kondicoach geführt pro Trainingseinheit (>= 60Min) / Woche = 1 Punkt -> Off-Ice/ Theorie / Mental - Wochen: Anzahl ganze Wochen im Trainingsbetrieb mit der Mannschaft bis Beginn der Eissaison (Ferienfenster werden nicht gerechnet) Berechnung: Anzahl Einheiten pro Woche * Anzahl Wochen	Anzahl Einheiten * Anzahl Wochen (max. 16 Wochen)	x 3		Wird beim Labelbesuch durch SIHF- und Clubvertreter anhand SIHF Formular ausgefüllt

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
MO-121	Spezialprogramm Koordination / Mobilität Moskito Top	Werden Spezialprogramme im Bereich KOORDINATION / MOBILITÄT abgegeben, entsprechend begleitet und getestet? (SIHF-Programm oder eigene ausgewiesene Programme) Aufzeigen des Spezialprogrammes = 1 Punkt Testresultate = 1 Punkt Es können maximal 2 Punkte angerechnet werden	0 - 1	x 30	30	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
6 - Athleten		Der Athlet im Zentrum: Long Term Athlet Development (LTAD) ist Auftrag in der Talentförderung in der Spitze				
EA-122	Talents Card National Junioren Elite A	Wie viele Spieler der Mannschaft erhalten von Swiss Olympic eine Talents Card (TC) National? Pro TC National U18-U20 = 1 Punkt	Anzahl Spieler	x 50		
EA-124	Belastungsplanung Junioren Elite A	Ein Spieler bestreitet maximal 55 Meisterschaftsspiele bzw. 60 Spiele bei Einsätzen in U-Mannschaften bis zum Beginn der Playoffs. Es werden Stichproben bei gefährdeten Spielern durchgeführt. Pro Spiel über 55 bzw. 60 wird ein Punkt abgezogen Spezialfälle der Top-Talente mit zusätzlichen NL-Einsätzen müssen vorgängig mit dem Betreuer besprochen werden, können aber mit Bewilligung ohne Punktabzug eingesetzt werden.	0 - ...	x -15	0	
EA-125	Athletendossier Junioren Elite A	Allgemeiner Eindruck der Muster-Dossiers. Rating 1-5 Die übrigen Dossiers werden mittels Stichproben kontrolliert und bewertet	1 - 5	x 50 x 300	250 1500	
NE-129	Talents Card National Novizen Elite	Wie vielen Spieler der Mannschaft erhalten von Swiss Olympic eine Talents Card (TC) National? Pro TC National U16-U17 = 1 Punkt	Anzahl Spieler	x 50		
NE-131	Belastungsplanung Novizen Elite	Ein Spieler bestreitet maximal 55 Meisterschaftsspiele bzw. 60 Spiele bei Einsätzen in U-Mannschaften bis zum Beginn der Playoffs. Es werden Stichproben bei gefährdeten Spielern durchgeführt. Pro Spiel über 55 bzw. 60 wird ein Punkt abgezogen	0 - ...	x -15	0	
NE-132	Athletendossier Novizen Elite	Allgemeiner Eindruck der Muster-Dossiers Rating 1-5 die übrigen Dossiers werden mittels Stichproben kontrolliert und bewertet	1 - 5	x 50 x 300	250 1500	
MI-136	Anzahl U15-Spieler Mini Top	Wie vielen Spieler der Mannschaft werden nach dem 3. Turnier (Bellinzona) für die U16 selektioniert? → Talents Card National für die folgende Saison Wie viele Spieler des Clubs sind zum Zeitpunkt des 3. Turniers der U15 im	Anzahl Spieler	x 15		

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
		Kader (Kandidaten U16 (Talent Card national) Pro Spieler = 1 Punkt				
MI-138	Protokoll Spielergespräche Mini Top	Protokoll von 2 Spielergesprächen "Sportentwicklung" nach SMART Für die U15-Spieler: 1. Protokoll bis 30.12. 2. Protokoll bis Ende Saison Pro erfüllte Spielergespräche mit allen Spielern wird 1 Punkt angerechnet, Maximal sind 2 Punkte möglich.	0 - 2	x 20 x 50	40 100	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
7 - Struktur						
NE-140	Trainingssteuerung / Bewertung Praxisarbeit Novizen-Elite	Allgemeiner Eindruck der Praxisarbeit: Planung / Intervention (Korrekturen, Keypoints, Coaching) / Trainingssteuerung (Drills, Dauer, Belastungen) / Methodik-Didaktik (Lehrmethode) / Aktivitätsgrad (Intensität) / Vernetzung (Mental, off und on Ice) - Beste Note: 5=sehr gut Schlechteste Note: 1=misslungen	1-5	x 20	400	Artikel streichen Kein Trainingsbesuch Novizen Elite
MI-141	Trainingssteuerung / Bewertung Praxisarbeit Mini Top	Allgemeiner Eindruck der Praxisarbeit: Planung / Intervention (Korrekturen, Keypoints, Coaching) / Trainingssteuerung (Drills, Dauer, Belastungen) / Methodik-Didaktik (Lehrmethode) / Aktivitätsgrad (Intensität) / Vernetzung (Mental, off und on Ice) Beste Note: 5=sehr gut Schlechteste Note: 1=misslungen	1 - 5	x 15 x 25	75 250	
MO-142	Trainingssteuerung / Bewertung Praxisarbeit Moskito Top	Allgemeiner Eindruck der Praxisarbeit: Planung / Intervention (Korrekturen, Keypoints, Coaching) / Trainingssteuerung (Drills, Dauer, Belastungen) / Methodik-Didaktik (Lehrmethode) / Aktivitätsgrad (Intensität) / Vernetzung (Mental, off und on Ice) Beste Note: 5=sehr gut Schlechteste Note: 1=misslungen	1 - 5	x 10 x 25	50 250	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
CLUB-143	Ausbildungschef Club	Hat der Club einen Ausbildungschef, welcher sich den Ausbildungsthemen und Teamführung der NW-Mannschaften widmen kann? Kriterien: Pflichtenheft muss ersichtlich sein Anstellung mind. 50% = 1 Punkt Anstellung 100% = 2 Punkte Ämterkumulation als Coach/Geschäftsführer = 1 Punkt	0-4 0 - 2	x 50 x 150	200 300	Name eingeben Pflichtenheft ist Pflicht
CLUB-145	Diplomstufe Ausbildungschef	SIHF übernimmt den Eintrag anhand myhockey. Es ist Sache des Clubs, für den Ausbildungschef den Diplomeintrag sicher zu stellen. Pro Lizenz: 30 Punkte TTN: 20 Punkte TTR: 20 Punkte TTL: 10 Punkte Andere Diplomstufe: 0 Punkte	0 - 30	x 10	300	
CLUB-144	Kontinuität Technische Führung / Ausbildungschef	im dritten Jahr: 3 Punkte im zweiten Jahr: 2 Punkte neu im Amt: 1 Punkt Wechsel während der Saison: keine Punkte	0 - 3	x 10	30	
CLUB-146	Präsenz Ausbildungschef / Labelverantwortlicher Sportverantwortlicher und Labeladministrator an den Seminaren	SIHF kommuniziert die Aufgebote und Einladungen jeweils via Mail und berechnet aus den Seminareinladungen (labelrelevant) die möglichen Punkte für die komplette Präsenz. Bewertung: Ausbildungs-, Sportchef: Pro Tag = 1 Punkt Pro Halbttag = 0.5 Punkte Labelverantwortlicher: Pro Tag = 1 Punkt Pro Halbttag = 0.5 Punkt Unvollständige Präsenz: 0.5 Punkte Abzug	0 - 4	x 25 x 50	400 200	
CLUB-147	Trainermeeting mit Ausbildungsinhalten Regelmässig geführt vom Ausbildungschef	Werden während der Saison Trainermeetings mit Ausbildungsinhalten durchgeführt? (Vorsaison, Saison, Ethikthema, Ausblick, Sommertraining, etc.) Pro Meeting wird 1 Punkt angerechnet, maximal können 5 Punkte erreicht werden.	0 - 5	x 40 x 80	200 400	
CLUB-148	Regionale Verantwortung	Werden andere Clubs (bestehende Clubverbindungen ausgenommen) für Ausbildungen ebenfalls eingeladen? Pro eingeladenem Club: 1 Punkt Maximal können 5 Punkte angerechnet werden	0 - 5	x 5	25	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
CLUB-149	Ausbildungskonzept SIHF	<ul style="list-style-type: none"> • Wird bewusst und konsequent nach den Ausbildungsrichtlinien SIHF oder nach einem eigenen Konzept ausgebildet? • Besteht eine Qualitätskontrolle durch einen Verantwortlichen? Wer kontrolliert? • Unterschreiben die Trainer die Ethik-Charta? • Besteht eine Regelung zur Einhaltung von Fairplay und Gewalt, welche teamübergreifend zur Anwendung kommt und Massnahmen aufzeigt für Spieler bei Übergriffen respektive Übertretungen? • Besteht ein Medical Konzept bei Unfällen oder Verletzungen für NW-Spieler? <p>Pro positiv beantwortete Frage = 1 Punkt Maximal können 5 Punkte angerechnet werden</p>	0 - 5	x 10	50	
CLUB-150	Bestehende Anlagen: Shootingrange	<p>Bestehen die Anlagen im Umfeld und sind diese den Athleten zugänglich (individuelles Training, Freitaining)? Die Anlagen werden anhand SIHF-Rating 1-5 bewertet:</p> <p>5 = sehr gute Anlage / Infrastruktur mit freiem Zugang für alle Talentspieler</p> <p>4 = sehr gute Anlage / Infrastruktur jedoch nicht immer zugänglich für den individuellen Trainingsbetrieb</p> <p>3 = Anlage / Infrastruktur vorhanden; wird von den Headcoaches im Teamtraining benützt</p> <p>2 = Anlage / Infrastruktur improvisiert vorhanden, kann jedoch nicht nach moderner Trainingsplanung benutzt werden</p> <p>1 = Anlage / Infrastruktur nicht vorhanden; ein ähnlicher Trainingseffekt wird anderweitig versucht zu simulieren</p>	1 - 5	x 10	50	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
CLUB-151	Bestehende Anlagen: Kraftraum	<p>Bestehen die Anlagen im Umfeld und sind diese den Athleten zugänglich (individuelles Training, Freitaining)? Die Anlagen werden anhand SIHF-Rating 1-5 bewertet:</p> <p>5 = sehr gute Anlage / Infrastruktur mit freiem Zugang für alle Talentspieler</p> <p>4 = sehr gute Anlage / Infrastruktur jedoch nicht immer zugänglich für den individuellen Trainingsbetrieb</p> <p>3 = Anlage / Infrastruktur vorhanden; wird von den Headcoaches im Teamtraining benützt</p> <p>2 = Anlage / Infrastruktur improvisiert vorhanden, kann jedoch nicht nach moderner Trainingsplanung benutzt werden</p> <p>1 = Anlage / Infrastruktur nicht vorhanden; ein ähnlicher Trainingseffekt wird anderweitig versucht zu simulieren</p>	1 - 5	x 10	50	
CLUB-152	Bestehende Anlagen: Syntic-Ice	<p>Syntic-Ice im Einsatz als: Trainingsanlage Passing, Stickhandling, Shooting. Bestehen die Anlagen im Umfeld und sind diese den Athleten zugänglich (individuelles Training, Freitaining)? Die Anlagen werden anhand SIHF-Rating 1-5 bewertet:</p> <p>5 = sehr gute Anlage / Infrastruktur mit freiem Zugang für alle Talentspieler</p> <p>4 = sehr gute Anlage / Infrastruktur jedoch nicht immer zugänglich für den individuellen Trainingsbetrieb</p> <p>3 = Anlage / Infrastruktur vorhanden; wird von den Headcoaches im Teamtraining benützt</p> <p>2 = Anlage / Infrastruktur improvisiert vorhanden, kann jedoch nicht nach moderner Trainingsplanung benutzt werden</p> <p>1 = Anlage / Infrastruktur nicht vorhanden; ein ähnlicher Trainingseffekt wird anderweitig versucht zu simulieren</p>	1 - 5	x 10	50	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
CLUB-153	Bestehende Anlagen: Skill Bag	<p>Skill Bag im Einsatz: Green Bisquit, Bälle, Dribbelbälle, usw. Bestehen die Anlagen im Umfeld und sind diese den Athleten zugänglich (individuelles Training, Freitraining)? Die Anlagen werden anhand SHF-Rating 1-5 bewertet:</p> <p>5 = sehr gute Anlage / Infrastruktur mit freiem Zugang für alle Talentspieler</p> <p>4 = sehr gute Anlage / Infrastruktur jedoch nicht immer zugänglich für den individuellen Trainingsbetrieb</p> <p>3 = Anlage / Infrastruktur vorhanden; wird von den Headcoaches im Teamtraining benützt</p> <p>2 = Anlage / Infrastruktur improvisiert vorhanden, kann jedoch nicht nach moderner Trainingsplanung benutzt werden</p> <p>1 = Anlage / Infrastruktur nicht vorhanden; ein ähnlicher Trainingseffekt wird anderweitig versucht zu simulieren</p>	1 - 5	x 10	50	
CLUB-154	Bestehende Anlagen: Video Infrastruktur	Steht eine Video Infrastruktur zur Verfügung?	0 - 1	x 10	10	
CLUB-155	Internationale Zusammenarbeit	<p>Zusammenarbeitsverträge mit ausländischen Clubs werden entsprechend honoriert. Zusätzliche Punkte werden für folgende Aktivitäten vergeben:</p> <p>Traineraustausch: 1 Punkt Talentpieler austausch: 1 Punkt Nachwuchsspiele: 1 Punkt</p>	0 - 4	x 25	100	
CLUB-156	Eltern- und Schulgespräche	<p>Findet mit dem TC Holder National mindestens 1 jährliches Karrieregespräch statt? (U16-17 mit den Eltern)</p> <p>-> exklusiv den beiden technischen Spielergesprächen (Athlet/Headcoach) Unter Dokumente ist die Einladung an den Spieler/Eltern hochzuladen</p>	0 - 1	x 50	50	
CLUB-158	Einhaltung Fristen / Administration	<ul style="list-style-type: none"> • My Hockey: Alle Headcoaches sind nachgetragen und aktualisiert • sämtliche SP-Listen wurden fristgerecht eingereicht (über alle Mannschaften) • SP-Dateien wurden ohne Mängel geführt. Die Listen werden von SIHF und Swiss Olympic angenommen • Die Betreuer melden keine administrativen Mängel im Sinne des Labelbesuches • Seminaranmeldungen / Aufgaben sind fristgerecht erledigt worden <p>Für jedes erfülltes Teilkriterium wird 1 Punkt gutgeschrieben. Wird ein Kriterium nicht komplett oder korrekt erledigt entfällt der Punkt.</p>	0-5	x 10	50	

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
CLUB-160	Off-Ice Coach	<p>Sind die folgenden Kriterien erfüllt?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besteht eine Anstellung mit Pflichtenheft (auch im Verbund mit NL-Teams möglich), welches die Verantwortung OFF-ICE Nachwuchs definiert? • Ist der Off-Ice Verantwortliche qualifiziert? (s. Auswahl unten!) • Ist der Off-Ice Trainer 1x wöchentlich mit den Junioren Elite? • Ist der Off-Ice Trainer 1x wöchentlich mit den Novizen Elite? • Besteht ein Konzept "Technik-Lernen-Langhantel" für die Mini-Junioren oder ist der Off-Ice Trainer 1x wöchentlich in einem Training? <p>Pro erfülltes Kriterium = 1 Punkt</p>	0 - 5	x 25	125	
CLUB-161	Weiterbildung Off-Ice Coach	<p>Wurde das Pflichtseminar SIHF besucht oder eine analoge Weiterbildung bei Swiss Olympic? Pro Tag = 1 Punkt Pro halbtage = 0.5 Punkte maximal können 2 Punkte erreicht werden.</p>	0 - 2	x 50	100	
CLUB-162	Torhüter-Coach	<p>Sind die folgenden Kriterien erfüllt?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besteht eine Anstellung mit Pflichtenheft (auch im Verbund mit NL-Teams möglich), welches die Verantwortung Torhüterausbildung Nachwuchs definiert? • Leitet der Goalietrainer regelmässig (mind. 1x wöchentlich) ein Torhüter--Training im Nachwuchs? • Macht der Trainer Videoschulungen mit Nachwuchstorhütern? • Macht der Trainer Spielbeobachtungen im Nachwuchs? • Finden Einzelgespräche mit dem Trainer und den Athleten inkl. Protokoll statt? • Bestehen individuelle Trainingsinhalte und Angebote für Torhüter? <p>Pro erfülltes Kriterium = 1 Punkt</p>	0 - 6	x 25	150	
CLUB-163	Weiterbildung Torhütertrainer	<p>Wurde das Pflichtseminar SIHF besucht oder eine analoge Weiterbildung bei Swiss Olympic? Pro Tag = 1 Punkt Pro halbtage = 0.5 Punkte maximal können 2 Punkte erreicht werden.</p>	0 - 2	x 50	100	
CLUB-164	Profitrainer im Nachwuchs	<p>Anzahl Profiverträge (100%) Clubangestellte (Techniker, Trainer, Ausbildungschefs) mit ausschliesslich Aufgaben im Nachwuchs: Erfassung bis Junioren. Keine Kumulation mit Aufgaben im Profibetrieb Pro 100%-Vertrag wird 1 Punkt angerechnet.</p>	Anzahl Trainer	x 100		

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
CLUB-165	Profivertrag Headcoach Junioren Elite A	<p>Wie viel Ressourcen stehen als Headcoach des Teams zur Verfügung?</p> <p>100% ohne Ämterkumulation als Verantwortlicher für eine Mannschaft: 2 Punkte</p> <p>50 % oder mehr ohne Ämterkumulation als Verantwortlicher für eine Mannschaft : 1 Punkt</p> <p>Teilpensum oder weniger als 50%: 0 Punkte</p>	0 - 2	x 50	100	
CLUB-166	Profivertrag Headcoach Novizen Elite	<p>Wie viel Ressourcen stehen als Headcoach des Teams zur Verfügung?</p> <p>100% ohne Ämterkumulation als Verantwortlicher für eine Mannschaft: 2 Punkte</p> <p>50 % oder mehr ohne Ämterkumulation als Verantwortlicher für eine Mannschaft : 1 Punkt</p> <p>Teilpensum oder weniger als 50%: 0 Punkte</p>	0 - 2	x 75	150	
CLUB-167	Headcoach Mini Top	<p>Das Pflichtenheft definiert mindestens eine 30%-Anstellung für technische Aufgaben.</p> <p>30% Anstellung = 1 Punkt</p>	0 - 1	x 30	30	
CLUB-168	Coach the Coach	<p>Werden intern durch den Ausbildungschef eigene Trainerbeurteilungen gemacht und protokolliert mittels SIHF Formularen?</p> <p>Pro "Coach the Coach"-Einsatz bei einem Headcoach des Nachwuchs (Bambini - Junioren) = 1 Punkt. Pro Trainer nur ein Punkt möglich</p> <p>Unter Dokumente sind die Bewertungsformulare hochzuladen</p>	0 - 5	x 30 x 100	150 500	
CLUB-169	Special Efforts	<p>Werden Sonderaufwände betrieben/umgesetzt?</p> <ul style="list-style-type: none"> - externer Experte (Mentaltrainer, Skill Coaches unter diesem Kriterium erwähnt) - Impact Test - Transportkonzept für NW-Athleten - Göttisystem mit Profispielern - eigene Idee? <p>Pro umgesetzte Special Effort = 1 Punkt. Maximal können 5 Punkte erreicht werden</p>	0 - 5	x 25	125	
Neu: CLUB-	Skill Coaches	<p>Club beschäftigt einen Skill Coach ohne HC Funktion oder Führungsverantwortung = 2 Pkt.</p> <p>Club arbeitet mit einem Skill Coach auf Mandatsbasis = 1 Pkt.</p> <p>O Club nutzt die Möglichkeit über SIHF mit Skill Coach zu arbeiten = 1 Pkt.</p> <p>O Der Club hat keinen Skill Coach</p>	0-2	100	200	Pflichtenheft oder Vertragsformulierung muss ersichtlich sein

Nr.	Kriterium	Beschreibung	Pkt.	Faktor	Max Pkt.	Bemerkungen Erläuterungen
Neu: CLUB- 170	Sicherheit	<p>«Sicherheit» geht uns alle an! Trainer, Funktionäre, Eltern welche in den Altersstufen Talent Label mitwirken , können Punkte sammeln:</p> <p>1. Fahrsicherheitstraining Zürich Nimmt eine obgenannte Person aus den Altersstufen TL an einem Sicherheitstraining teil = 1 Pt (max 1Pt)</p> <p>2. Absolviert eine obgenannte Person ein Onlinetraining «Zürich» = 1 Pt (max1)</p> <p>3. Führt der Club eine Weiterbildung «Rescue on ICE» mit Teilnahme von einer obgenannten Person durch = 1 Punkt (max 1)</p> <p>4 Führt der Club mit einem Fahrzeug, welches von den oben genannten Stufen zu Auswärtsspielen genutzt wird, ein Fahrzeug-Check durch... = 1 Pt (max 1)</p> <p>Total max bei Teilnahme und Mitwirken in allen 4 Bereichen (max 4 Pt)</p> <p>Es werden nur Punkte gutgeschrieben, wenn alle 4 Massnahmen absolviert werden.</p>	0-4	4	16	