



EDUCATION

PRÉAMBULE

La brochure de «Education» montre la responsabilité de la Swiss Ice Hockey Federation en matière de formation vis-à-vis de ses membres. Il s'agit, sur mandat du hockey sur glace, d'enthousiasmer les joueuses et les joueurs, de les encourager dans leurs compétences de jeu et de les renforcer dans leur personnalité, marquée par la conservation de valeurs.

Thématiser et exercer des valeurs et des attitudes en tant que contribution à une «société vitale» dans l'esprit, le corps et l'âme est en fin de compte une mission supérieure de notre sport et donc aussi du département Education.

L'apprentissage permanent dans le contexte de l'évolution du sport et de la société devient un message pour toutes les personnes intéressées.

Des formats d'apprentissage modernes doivent rendre la formation et le perfectionnement attrayants. Les contenus et les besoins orientés vers les participants seront repris et mis en œuvre dans le paysage de la formation de la SIHF.

Un climat d'apprentissage stimulant est ici une condition préalable à la formation de l'intérêt et de la curiosité des participants. Dans ce sens, SIHF Education se considère comme une «roue» centrale dans l'environnement varié, diversifié et stimulant du hockey sur glace.



CONTENU

I. DÉCLARATION DE MISSION	4
Notre mission	4
Préambule	5
II. À PROPOS DE NOUS	5
L'équipe d'éducation de Swiss Ice Hockey	6
Nous nous sentons redevables envers nos «clients»	6
III. FORMATS DE FORMATION ET D'APPRENTISSAGE	8
Structured Learning	9
Experience	10
Individual Development	10
IV. FORMATION DES ENTRAÎNEURS	11
Nos objectifs	11
Entraîneur / entraîneuse / coach / moniteur / monitrice J+S	11
Structures de formation	12
Conditions préalables pour une carrière d'entraîneur	12
Le premier pas vers le poste d'entraîneur ou de coach	12
Structure du diplôme Swiss Ice Hockey	14
V. FORMATIONS SPECIALES	16
Management de Club	16
Coach the Coach / Coach Developer	17
Licence Pro	17
VI. INSCRIPTION ET CONTACT	18
Inscription aux offres de formation dans la structure J+S	18
Inscription aux offres de formation de la SIHF	18
Coûts	18
Contact	18

I. DÉCLARATION DE MISSION

NOTRE MISSION

Chaque fonctionnaire et bénévole trouve une offre de formation qui lui convient et qui le / la motive.

Les offres s'identifient d'une part comme faisant partie d'un parcours de formation ou sous la forme d'une formation continue constante et actuelle.

Nous respectons la diversification des langues et avons la volonté de créer des offres dans trois langues nationales.

Nous proposons des offres de formation et de perfectionnement en groupe et individuelles pour des participants motivés.

Nous récompensons et valorisons les efforts de formation par des certifications, des subventions.

Nous contrôlons en permanence la qualité des unités de formation et définissons et vérifions les compétences de sortie des participants au moyen d'examens, de reportings.



II. À PROPOS DE NOUS

PRÉAMBULE

«EDUCATION» : UN MOT QUI A DU SENS

Le monde semble tourner de plus en plus vite ; que ce soit dans l'environnement social, dans le quotidien professionnel ou dans le sport. Les normes de comportement sont en pleine mutation. Il faut tenir compte de l'évolution des manières de se comporter et des points de vue des jeunes générations. Nos valeurs et nos modèles de comportement sont également l'expression d'une société «en forme» et, en fin de compte, la tâche d'Education au sein du développement des jeunes, bien au-delà de la performance sportive. Le sport mondial qu'est le «hockey sur glace» a tant de choses à offrir et à transmettre qui, outre notre activité préférée, le jeu lui-même, nous servent dans la vie.

Outre la transmission proprement dite, le département Education souhaite également sensibiliser, initier et stimuler dans la diversité des thèmes liés aux exigences de la société. Tout en sachant que le hockey sur glace peut apporter une contribution importante dans ce domaine, mais qu'en fin de compte, le sport ne peut être qu'un seul pilier de la responsabilité du développement vis-à-vis des enfants et des jeunes.

SIHF Education assume une fonction de service pour toutes nos parties prenantes (clubs, fonctionnaires, entraîneurs, parents). Education se considère également comme un «traceur» vers l'avenir. Nous essayons d'anticiper les développements spécifiques à la discipline sportive et de les préparer de manière durable en coordination avec le département du sport, au moyen de campagnes, d'offres d'apprentissage attrayantes et de matériel pédagogique. Dans ce contexte, les différentes exigences en matière de compétences des différentes classes de performance et d'âge constituent des paramètres pédagogiques essentiels.

Markus Graf
Directeur de l'éducation



NOUS SOMMES ...

... VERSÉS EN PÉDAGOGIE
POUR CRÉER UN CLIMAT
D'APPRENTISSAGE
STIMULANT COMME POINT
DE DÉPART POUR LA
FORMATION DE L'INTÉRÊT
ET DE LA CURIOSITÉ DES
PARTICIPANTS.

... CONSEILLER ET CENTRE DE
COMMUNICATION DANS
L'ENVIRONNEMENT RICHE,
VARIÉ ET STIMULANT DU
HOCKEY SUR GLACE POUR
TOUS CEUX QUI PROMOUVENT
LE HOCKEY SUR GLACE.

L'ÉQUIPE D'ÉDUCATION DE SWISS ICE HOCKEY

Nous sommes une petite équipe passionnée par notre sport, mais encore plus par la transmission. Notre intention est de mettre en réseau notre «clientèle» afin d'échanger des expériences par le biais de la discussion. Nous voulons être la plaque tournante des besoins et connaître le pouls et les préoccupations de nos participants.

L'équipe compte beaucoup sur les expert(e)s, respectivement sur les instructeurs des clubs pour la mise en œuvre. Les collaboratrices et collaborateurs du département Sport, en particulier ceux des équipes nationales féminines et masculines, jouent un rôle important dans le transfert des tendances internationales actuelles dans nos structures de formation.

NOUS NOUS SENTONS REDEVABLES ENVERS NOS «CLIENTS»

L'efficacité de la rentabilité n'est pas au premier plan de nos intentions. Nous nous considérons comme des prestataires de services pour notre sport. Notre comportement envers les personnes intéressées par une formation est passionné, amical, orienté vers les objectifs, tout en étant exigeant et en prodiguant des conseils.

Nos parties prenantes sont des personnes qui ont besoin d'informations ou de connaissances dans le domaine du hockey sur glace. Dans le domaine de l'offre, Education ne veut pas seulement se consacrer au groupe cible principal des entraîneurs, mais aussi soutenir les divers groupes fonctionnels tels que les arbitres, les chronométreurs, les membres du comité, les chefs de formation et les GM dans leurs demandes de formation.

MARKUS GRAF

Directeur de l'éducation

- Direction du département et membre de la direction
- Responsable de la conception de l'offre et de la communication
- Responsable des interfaces en matière de politique de formation avec les partenaires de la formation des entraîneurs Suisse, Jeunesse+ Sport, Swiss Olympic et d'autres associations de coopération
- Direction des cours supérieurs de diplôme et des symposiums de la SIHF
- Direction et coordination de campagnes de formation



IVAN BRÄGGER

Responsable de la formation J+S

- Responsabilité structurelle et thématique pour la formation des entraîneurs au niveau de l'OFSP / Jeunesse et Sport
- Responsable de la transmission des valeurs dans le domaine de «l'éthique» dans la formation des entraîneurs
- Gestion du développement et de la production de matériel pédagogique



NIK HESS

PerCo et responsable de l'athlétisme

- Responsable de l'athlétisme SIHF (Education et Sport)
- Responsable du programme PerCo (Personal Coaching, Dual-Career Coach, Coach the Coach)



DOMINIQUE HORATH

Coordination et organisation de toutes les offres de formation

- Coordination des offres de formation dans la communication
- Organisation et administration dans la mise au concours et la réalisation des cours
- Plaque tournante dans la communication avec les participants
- Responsable de la mise en ligne des contenus éducatifs



PETER METTLER

Instructeur des gardiens de but,
Skills Coach des équipes nationales

- Responsable de la formation et du développement des gardiens de but
- Définit les offres de cours et les contenus dans le domaine «Entraîneurs de gardiens»



Instructeurs du département Sport

OMAR LÜTHI

Responsable du sport pour enfants

CHRISTOPH FALK

Instructeur sport enfants

PATRICK SCHÖB

Responsable Talent Sport

SVEN DICK

Responsable de la détection des talents

MELANIE HÄFLIGER

Entraîneuse de l'équipe nationale féminine junior

FABIO SCHUMACHER

Entraîneur de l'équipe nationale masculine junior

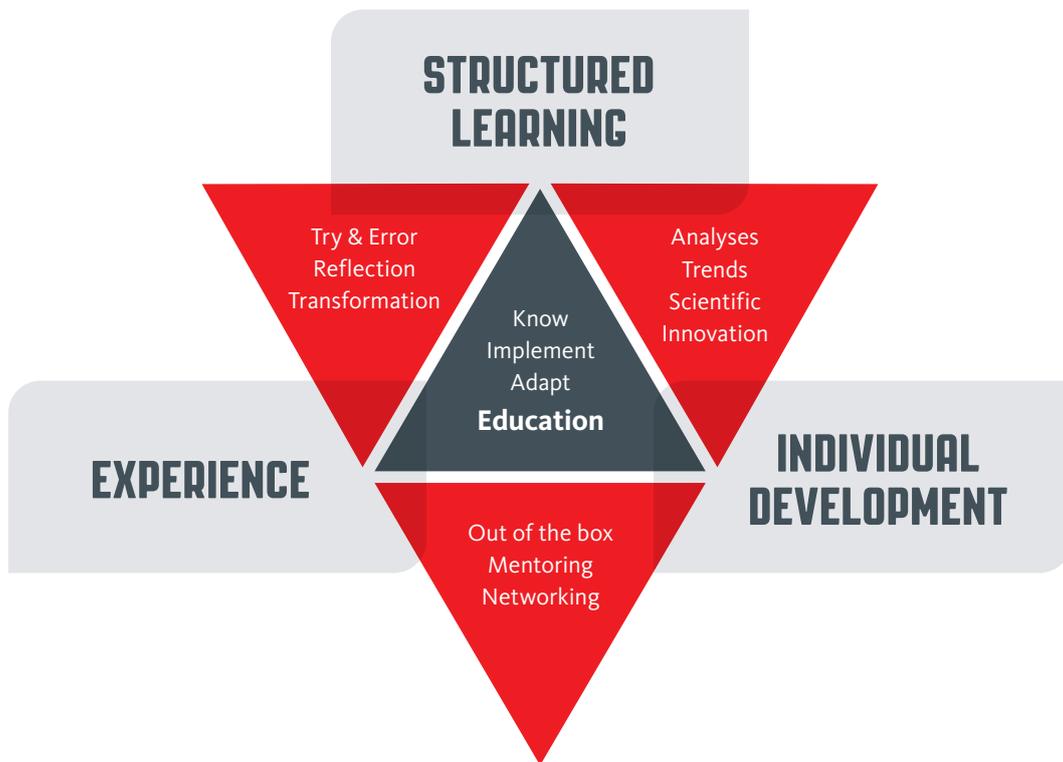
MARCEL JENNI

Entraîneur de l'équipe nationale masculine junior

**«LE HOCKEY SUR GLACE EST LA DISCIPLINE
IDÉALE POUR ENTRAÎNER LES VALEURS SOCIALES
ET LES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES.»**

III. FORMATS DE FORMATION ET D'APPRENTISSAGE

EDUCATION IDENTIFIE PRINCIPALEMENT TROIS STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE



«ON NE PEUT PAS TÉLÉCHARGER DE L'ÉDUCATION»



L'apprentissage doit susciter l'envie de découvrir de nouvelles choses. Ainsi, la didactique se base davantage sur le processus et les compétences d'action qui y sont liées que sur le savoir lui-même. Les offres de formation proposent d'une part des suggestions et des impulsions pour la transformation dans la propre activité, d'autre part une incitation à la réflexion sur sa propre action.

Ainsi, l'intention de la formation n'est pas seulement d'élargir l'horizon de l'apprenant, mais aussi de remettre en question les processus de leadership dans l'orientation pratique quotidienne tout en les renforçant.

STRUCTURED LEARNING

DE LA SALLE DE CLASSE AU «GET-TOGETHER» VIRTUEL

L'apprentissage structuré est une tradition et constitue le point de départ d'un apprentissage interactif et d'une stimulation des connaissances. Cette forme d'apprentissage «guidé» s'éloigne de plus en plus de la transmission frontale des connaissances pour se concentrer sur les interactions de groupe, les discussions évolutives et les apports des participants dans le but d'un apprentissage durable. «Structured Learning» renvoie à l'offre de cours ordinaire sous forme modulaire. L'enseignement présentiel est complété par des offres thématiques virtuelles. «Structured Learning», avec toutes ses conditions sociales et pratiques, est sans doute la forme la plus traditionnelle du paysage éducatif.

Nous offrons :

- Des modules de formation initiale ou continue d'un ou plusieurs jours
- Webinars (conférences d'experts sous forme virtuelle)
- Ateliers (formation continue sur des thèmes spécifiques, virtuelle)
- Études de cas collégiales : Discussions des participants sur la pratique
- Symposiums
- Groupes d'apprentissage





EXPERIENCE

UTILISER DE MANIÈRE CIBLÉE SA PROPRE EXPÉRIENCE ET CELLE DES AUTRES

Ce n'est pas l'expérience vécue qui rend l'apprenant meilleur, c'est la réflexion sur son action qui l'aide à assimiler consciemment ce qu'il a vécu et à utiliser efficacement son potentiel d'analyse lors de la transformation. Un coaching personnel par un mentor expérimenté, qui reflète avec une grande capacité d'observation et d'empathie les processus avec l'apprenant, est l'un des processus de soutien les plus précieux.

Nous offrons :

- Stage : Observation et analyse dans la pratique
- Coach The Coach : Observation et analyse d'entraînements
- Mentoring / Coaching : Accompagnement du processus pour renforcer les compétences d'action
- Coach Developer : Support de cours pour obtenir la reconnaissance professionnelle «Entraîneur»
- Gestion de carrière et d'environnement comme processus d'encadrement du mentoring

INDIVIDUAL DEVELOPMENT

GUIDE POUR LA RÉFLEXION PERSONNELLE ET L'INTERPRÉTATION DES QUESTIONS, DES TENDANCES ET DES INDICATIONS SCIENTIFIQUES

«Pouvoir» n'est pas une question de savoir, c'est plutôt une question de trouver». La confrontation permanente avec les normes et les tendances est un élément important de l'apprentissage ou plutôt du développement personnel. La recherche individuelle de l'actualité, l'interprétation des données et des études ou encore les connaissances tirées des innovations permettent à l'apprenant de rester au cœur de l'actualité de son activité pendant un certain temps. Tirer les bonnes conclusions du «big data» et, à l'avenir, être de plus en plus soutenu par l'IA (l'intelligence artificielle) est, du point de vue de l'apprenant, une nouvelle «forme de recherche» pour le développement personnel et professionnel.

Nous offrons :

- Matériel pédagogique multimédia SIHF
- Leçons d'e-learning
- Communication d'actualités (newsletter)
- Transfert de connaissances à partir de tendances et d'études
- Tendances et actualités via les canaux de médias sociaux
- Ateliers virtuels

IV. FORMATION DES ENTRAÎNEURS

NOS OBJECTIFS

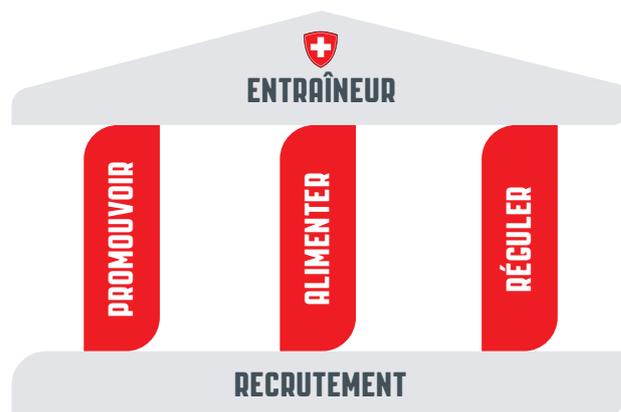
En tant que sport hautement technique et complexe, le hockey sur glace nous donne la possibilité de développer les compétences motrices de manière globale avec une excellente compréhension de la condition physique. Les valeurs de comportement social, tant pour le sport que dans la société, font partie de la mission de formation avec les jeunes joueurs de hockey sur glace. Le renforcement de la personnalité est en fin de compte le résultat d'un leadership valorisant, exigeant et émotionnellement positif.

Nous nous engageons à ...

- renforcer des entraîneurs dans toutes les catégories d'âge et de performance
- transmettre des tendances et de la profondeur du domaine pour encourager les «hauts potentiels»
- transmettre et donner l'exemple de valeurs d'action selon des principes éthiques

«CE QUE JEAN N'APPREND PAS EN ÉTANT PETIT, JEAN NE L'APPRENDRA JAMAIS EN ÉTANT ADULTE»

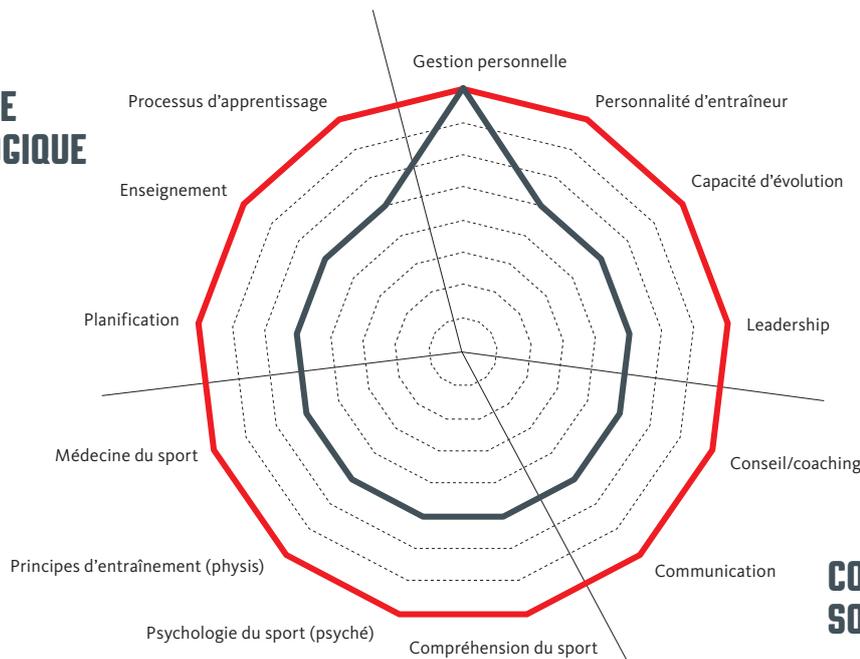
Education ne s'adresse pas directement aux enfants et aux jeunes dans sa tâche principale. Nous considérons que l'entraîneur joue un rôle clé absolu dans la responsabilité de la gestion et du développement des athlètes.



ENTRAÎNEUR / ENTRAÎNEUSE / COACH / MONITEUR / MONITRICE J+S

Education se concentre dans sa mission principale sur la promotion des entraîneurs. Le profil d'exigences est énorme et dépend également de la structure d'âge des équipes et de leur orientation vers la performance. Parallèlement, il convient de respecter les différentes conditions des professionnels et des entraîneurs de milice. La valorisation de leur travail passionné n'est pas moins au cœur de nos interventions. La diversité de la mission éducative découle des compétences opérationnelles du formateur : Au sein d'une structure de diplômés propre à la SIHF, en s'appuyant sur les conditions cadres de Jeunesse+Sport, Education tente, avec les moyens existants, d'encourager les entraîneurs de manière efficace et ciblée, de les valoriser pour leur activité avec les enfants et les jeunes et de les motiver dans leurs objectifs personnels et de club.

«UN MERVEILLEUX INVESTISSEMENT DANS NOTRE JEUNESSE EST LE PLAISIR D'APPRENDRE. LLL : APPRENDRE, RIRE, PERFORMER!»

COMPÉTENCE MÉTHODOLOGIQUE**COMPÉTENCE PERSONNELLE****COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE****COMPÉTENCE SOCIALE****STRUCTURES DE FORMATION**

La formation renforce la fonction de l'entraîneur / de l'entraîneuse au sein de son activité dans le club, mais doit aussi ouvrir des perspectives et des motivations pour la vision «entraîneur / entraîneuse de hockey sur glace».

Nous offrons aux joueurs et joueuses de haut niveau, qui connaissent déjà toutes les facettes technico-tactiques du jeu du point de vue d'un athlète, une chance et une possibilité spéciales de se décider tôt pour une deuxième carrière dans le milieu sportif. Aujourd'hui, le système compte déjà près de 200 entraîneurs qui ont pu faire de leur hobby leur profession au sein des échelons de la relève et des actifs.

CONDITIONS PRÉALABLES POUR UNE CARRIÈRE D'ENTRAÎNEUR

On devient un bon entraîneur ou une bonne entraîneuse par

- une éducation et de la formation
- une expérience pratique
- l'observation des modèles
- une réflexion personnelle sur ses propres actions
- un échange permanent entre collègues professionnels

LE PREMIER PAS VERS LE POSTE D'ENTRAÎNEUR OU DE COACH

Les fédérations définissent leur structure de formation des entraîneurs également sur mandat de l'Office fédéral du sport (OFSP) et en coopération avec lui. La fédération peut exiger et proposer des offres complémentaires et de perfectionnement. Dans ce contexte, les «labels» de la SIHF ainsi que les structures de diplômes avec les distinctions de diplômes de la SIHF sont des acquis dignes d'être mentionnés pour le contrôle et l'amélioration de la qualité.

Chaque joueur, chaque joueuse et chaque supporter intéressé ayant un flair pédagogique et des compétences de base dans la discipline sportive peut ainsi devenir «entraîneur et moniteur» (selon la définition de J+S).

Admission/ Condition :

- Age minimum: 18 ans
- Diplôme aide-entraîneur, 14/18-Coach
ou
Bases techniques comme joueur ou joueuse de hockey sur glace
- Diplôme SIHF: «BASE»

COMPÉTENCES DE SORTIE

Quelles sont les compétences à acquérir par le participant ?
Quels sont les niveaux de licence qui lui sont proposés ?

VOLUME

Temps nécessaire pour le groupe cible. Effort vs. Objectifs d'apprentissage et faisabilité. Conditions cadre des groupes cible. Professionnels vs. milice.

CONCEPT

Orientation sur les compétences vs. Orientation sur le profil
Faisabilités au sein des ressources National/régional/local

MÉTHODES

Formats de formation dans la diversification. Apprentissage structuré vs. Apprentissage individuel vs. de la pratique (réflexion + adaptation)

CONTENU

- Développement de la matière à apprendre
- Spécification de niveau et d'âge
- Diversité des médias • Numérique vs. imprimé

STRUCTURE

- Appel d'offre • Offre et groupes cibles
- Motivation • Certification • Finances

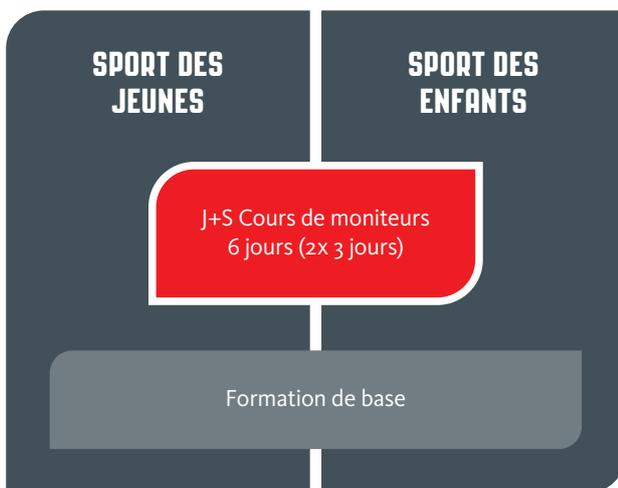
«EN TANT QU'ENTRAÎNEUR ET COACH, TU VIS ÉNORMÉMENT DE CHOSES DIFFÉRENTES, TU ES TOUJOURS EN CONTACT AVEC DES GENS (SOUVENT DES JEUNES), TU PEUX METTRE EN PLACE UN PROCESSUS DE DÉVELOPPEMENT ORIENTÉ VERS UN OBJECTIF, QUI TE PERMET DE TRANSMETTRE TES CONNAISSANCES ET TON EXPÉRIENCE DE JOUEUR À DES JEUNES ENTHOUSIASTES.»

STRUCTURE DU DIPLOME SWISS ICE HOCKEY

Aperçu de nos parcours de formation pour les entraîneurs kids, les entraîneurs de gardiens ou les entraîneurs de la relève et des actifs :

- Les contenus et offres de formation sont structurés en fonction des groupes cibles et en accord avec le plan de formation «FTEM» pour les athlètes.
- Swiss Ice Hockey prescrit des niveaux de diplôme obligatoires dans la relève orientée vers la performance (talent et ambition). Certaines ligues actives exigent également des entraîneurs diplômés. Les ligues professionnelles National League et Swiss League sont soumises au marché libre du travail.

Une bonne formation à large échelle n'est pas le seul critère de réussite, mais un critère important. Swiss Ice Hockey encourage les parents, les joueurs et les joueuses ou les personnes intéressées par le hockey qui sont motivés à s'engager pour le hockey sur glace et notre jeunesse.



«UN APPRENTISSAGE RÉUSSI SE PRODUIT TOUJOURS LORSQUE L'ARRANGEMENT D'APPRENTISSAGE EST CARACTÉRISÉ PAR LA COLLABORATION, LA COMMUNICATION, LA PENSÉE CRITIQUE, LA CRÉATIVITÉ ET LA RÉFLEXION CONSTANTE.»

Source : OFSPO

«COMPÉTENCES SOCIALES ET PERSONNELLES» : CE QUE L'ÉCOLE PEUT DIFFICILEMENT FAIRE SEULE PEUT ÊTRE VÉCU ET DÉVELOPPÉ AU SEIN D'UN GROUPE, D'UNE ÉQUIPE, DE COÉQUIPIERS.



[Le règlement sur les entraîneurs](#)



[La structure de formation](#)



[La structure du diplôme](#)

MP EXPERTS
2-3 JOURS, OBLIGATIONS TOUS LES 2 ANS

COURS D'EXPERTS J+S
3 JOURS + 5-6 JOURS

MP EXPERT SPORT DES ENFANTS
2-3 JOURS, OBLIGATIONS TOUS LES 2 ANS

J+S COURS EXPERT SPORT DES ENFANTS
3 JOURS + 5-6 JOURS

24 **ENTRAÎNEUR SPÉCIALISÉ KIDS**

STAGE

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLE ET MÉTHODOLOGIQUE 2 4 JOURS

TOUS LES MODULES FAIT

POWERPUCKS 2 JOURS

JOUER, JOUER ... 2 JOURS

POWERSKATING 2 JOURS

18 **ENTRAÎNEUR KIDS II**

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLE ET MÉTHODOLOGIQUE 1 3 JOURS

FOCUS ENFANT 1 JOUR

ACTIVITÉ MOTRICE 2 JOURS

2 SUR 3 MODULES

POWERPUCKS 2 JOURS

JOUER, JOUER ... 2 JOURS

POWERSKATING 2 JOURS

8 **ENTRAÎNEUR KIDS I**

6 **ENTRAÎNEUR BASE**

AIDE-ENTRAÎNEUR

SIHF AIDE-ENTRAÎNEUR 2 JOURS

KIDS

120 **ENTRAÎNEUR TALENT N**

121 **ENTRAÎNEUR TALENT N**

115 **ENTRAÎNEUR TALENT N**

CURSUS D'ENTRAÎNEUR DIPLÔMÉ (CED) SWISS OLYMPIC ENV. 36 JOURS

84 **LICENCE PRO**

85 **LICENCE PRO**

79 **LICENCE PRO**

LICENCE PRO SIHF ENV. 30 JOURS

54 **ENTRAÎNEUR TALENT R**

55 **ENTRAÎNEUR TALENT R**

49 **ENTRAÎNEUR TALENT R**

CURSUS D'ENTRAÎNEUR PROFESSIONNEL (CEP) SWISS OLYMPIC ENV. 22 JOURS

PORTFOLIO 1 JOUR

31 **ENTRAÎNEUR TALENT L**

33 **ENTRAÎNEUR TALENT L**

26 **ENTRAÎNEUR TALENT L**

EXAMEN «ENTRAÎNEUR TALENT L» 1 JOUR

STAGE + VISITE

INTRODUCTION AU SPORT DE PERFORMANCE 5 JOURS

25 **ENTRAÎNEUR PERFORMANCE**

27 **ENTRAÎNEUR PERFORMANCE**

20 **ENTRAÎNEUR PERFORMANCE**

EXAMEN INTERMÉDIAIRE 1 JOUR

STAGE

PSYCHÉ 1 1 JOUR

DÉVELOPPEMENT DU JEU 2 JOURS

PERFORMANCE 2 JOURS

IIHF SYMPOSIUM

COACHING 2 2 JOURS

PHYSIS 2 3 JOURS

16 **ENTRAÎNEUR ALLROUND**

18 **ENTRAÎNEUR ADVANCED**

12 **ENTRAÎNEUR ALLROUND**

STAGE

VIDÉO / FAIRPLAY 2x1 JOUR

VIDÉO 1 JOUR

ALLROUND 4 JOURS

ADVANCED 4 JOURS

ALLROUND 4 JOURS

COACHING 1 2 JOURS

PHYSIS 1 2 JOURS

6 **ENTRAÎNEUR BASE**

9 **ENTRAÎNEUR BASE**

6 **ENTRAÎNEUR BASE**

COURS D'INTRODUCTION POUR MONITEURS J+S 2 JOURS

FORMATION BASE 3 JOURS

COURS DE MONITEURS J+S 2x3 JOURS

AIDE-ENTRAÎNEUR

AIDE-ENTRAÎNEUR GARDIEN

SIHF AIDE-ENTRAÎNEUR GARDIEN 1 JOUR

RELÈVE ACTIVES

GARDIEN DE BUT

HIGH POTENTIAL COACH

MODULES OPTIONNELS

MP SIHF

Découvrir un sport 1

MP Forme motrice base 1

MODULES OPTIONNELS

Psyché 1

Fairplay

Vidéo

MP SIHF

Divers

MP moniteurs

Powerskating

Typologie

Entr. du gardien

Téchnique

V. FORMATIONS SPECIALES

MANAGEMENT DE CLUB

Pour le groupe cible des «fonctionnaires», qui méritent également notre plus grande estime, nous proposons, en étroite collaboration avec Swiss Olympic, la formation certifiée «Management de club». Le cours s'adresse aux membres des comités existants ou nouveaux dans les clubs et vise à les renforcer dans leurs tâches et exigences multiples. La formation comprend différentes leçons numériques et se termine par deux jours de cours en présentiel. Les participants apprennent à connaître et à utiliser différents outils et instruments informatiques issus de la collaboration avec la SIHF.



La formation
«Management de club»



COACH THE COACH / COACH DEVELOPER

En tant que nouvelle offre, Education développe des formats de formation pour le soutien individuel des entraîneurs et l'optimisation de la mission de formation «FTEM» sous le terme «PerCo». Le «Personal Coach» développe, dans un contact empathique avec le candidat entraîneur, des stratégies de formation continue personnelles et le soutient dans ses défis pratiques.



Les offres de formation
«Coach the Coach»
«Coach Developer»

LICENCE PRO

La licence pro est le cours le plus élevé de la formation des entraîneurs, qui prépare les candidats entraîneurs formés à une carrière professionnelle d'entraîneur dans le cadre d'un cours de deux ans, finalisé par un examen. Une formation axée sur des contenus individuels et communs exige un total de 60 crédits que les participants acquièrent ensemble et individuellement dans différents domaines d'intérêt, soit l'équivalent de 60 engagements d'une journée. Les différents domaines de crédits se répartissent sur les quatre formats de formation suivants :

- «Standard» : Modules et symposiums de hockey spécialisés
- «Observation» : Observations et visites d'entraîneurs expérimentés
- «Composition» : Des interventions écrites sur des thèmes
- «Complémentarité» : Des offres de formation élargies dans les domaines du sport et de l'économie



La formation «Licence pro»



VI. INSCRIPTION ET CONTACT

INSCRIPTION AUX OFFRES DE FORMATION DANS LA STRUCTURE J+S

Les inscriptions aux cours J+S doivent être effectuées par le coach J+S du club concerné. Tous les cours sont annoncés dans le plan des cours de Jeunesse+Sport :

- Sport des jeunes dans le domaine du «hockey sur glace»
- Sport pour enfants dans le domaine «Allround»



[Le plan des cours J+S](#)

INSCRIPTION AUX OFFRES DE FORMATION DE LA SIHF

Pour les inscriptions aux offres de formation de la SIHF (webinaires, cours de management de club, PerCo, Coach the Coach, licence Pro, etc.), veuillez consulter notre site Internet ou vous adresser directement à notre Backoffice Education coach@sihf.ch.



[Offres de formation de la SIHF](#)

COÛTS

SIHF Education est fondamentalement au service de la discipline sportive et n'a pas de but lucratif. Les offres de cours J+S sont subventionnées par l'OFSP.

CONTACT

Administration et organisation :
Dominique Horath
Coordinatrice Sport & Education
coach@sihf.ch

**«ENSEMBLE, NOUS SOMMES UN
MOUVEMENT ATTRAYANT. CELA VAUT
LA PEINE D'EN FAIRE PARTIE.»**





Swiss Ice Hockey Federation
Flughofstrasse 50
P.O. Box
CH-8152 Glattbrugg

T. +41 44 306 50 50
F. +41 44 306 50 51

info@sihf.ch
www.sihf.ch